

Oss, 30 maart 2020

Beste leden,

Op 27 maart j.l. heeft de ALV plaatsgevonden, waarin een aantal zaken zijn gepresenteerd. De presentatie is reeds toegevoegd aan de ledenpagina op Facebook en verzonden via de nieuwsbrief. De opname van de ALV zal ook zo snel mogelijk op de ledenpagina geplaatst worden.

Stemming over de diverse beleidsdocumenten vindt digitaal plaats. In deze documenten vindt u de informatie over de besluiten die op woensdag 28 april ter stemming zullen worden aangeboden. In de periode tot 28 april a.s. heeft u de gelegenheid om een toelichting te vragen. Ten laatste 20 april a.s. zal een FAQ worden verzonden met de antwoorden op de gestelde vragen. De stemming sluit op op woensdag 5 mei a.s. om 23.59u.

In dit document vindt u de terugblik 2020, de plannen voor 2021, de ontwikkelingen in het bestuur en de kandidaten voor de vacante bestuursfuncties. De jaarcijfers en begroting zijn als separate bijlagen toegevoegd.

Korte terugblik

De afgelopen periode is hard gewerkt aan de verdere professionalisering van de NBvD met een klein bestuur. Het afgelopen jaar stond voor een groot deel in het teken van COVID-19 en zijn diverse acties uitgezet, zoals:

- Opstellen Richtlijnen Doula's en COVID-19 (in Nederlands en Engels)
- Bijhouden onderzoek en ontwikkelingen rond COVID-19
- (Wekelijkse) ledenbijeenkomsten via Zoom
- Uitgifte lidmaatschapsbewijzen en verklaringen
- Opbouwen en onderhouden van netwerkcontacten

Daarnaast zijn ook de geplande activiteiten voor 2020 zoveel mogelijk uitgevoerd, met uitzonderingen van offline activiteiten zoals ALV, inspiratiedag en ledenactiviteiten. In 2020 zijn de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Online ALV en stemming
- Online brainstormsessies en ledenpeiling
- Bijdrage aan het NRC-artikel
- Radio- en TV-optredes
- Ontwikkeling logo en huisstijl
- Ontwikkeling beroepsprofiel
- Zichtbaarheid op Social Media

Verder liep de 'business as usual' ook door en hebben we verdere stappen gezet op lopende projecten.

Plannen 2021

Voor 2021 staan de volgende zaken op de planning:

- Afronding beroepsprofiel
In de reacties in het overgrote deel van de leden positief over het profiel. De opleiding hebben een reactie geformuleerd, deze feedback wordt samen met die vanuit de ledenpeiling verwerkt in een nieuwe versie. Een online stemming volgt.
- Accreditatie- en erkenningsbeleid herzien
Op dit moment is er geen cyclische toetsing van de door de NBvD-erkende opleidingen. Dit willen we gaan veranderen en elke x jaar de opleidingen visiteren. Daarnaast willen we ook her accreditatiebeleid (bij- en nascholing) herzien en concreter invullen, mede met het oog op de nieuwe lidmaatschapsvormen die in 2022 ingevoerd gaan worden.
Ook de taken, verantwoordelijkheden etc. vanuit het beroepsprofiel zullen hierin opgenomen moeten gaan worden en de commissies voor erkenning en accreditatie opnieuw ingericht, waarbij ze een helder kader (en checklist) hebben voor de beoordeling van resp. opleidingen en bij- en nascholingen en de beoordelingen objectiever en consistentier uitvoerd kunnen worden.
- Kwaliteitsregister
Er wordt een kwaliteitsregister ontwikkeld voor doula's die zowel aan de scholingsverplichtingen als het aantal baringen voldoen. Doula's die in het register worden opgenomen kunnen gebruik maken van het keurmerk en een AGB-code aanvragen.
- NBvD-bijscholingen
We zijn voornemens om vanuit de NBvD scholingen te gaan verzorgen, zodat elke aangesloten doula in principe aan de scholingsverplichting kan voldoen. Hiervoor willen we docenten van buiten de vereniging gaan aantrekken en een curriculum ontwikkelingen in samenhang met het accreditatie-beleid en het kwaliteitsregister.
- Profesionalisering regio-coördinatie
In samenwerking met de huidige regio-coördinatoren willen we de regio-coördinatie verder professionaliseren, waarbij zij ook het NBvD-aanspreekpunt in de regio worden. We zouden graag zien dat de organisatie van regio-bijeenkomsten verder uitgebreid wordt naar 4x per jaar, waarvan 2 inhoudelijk en 2 intervisie met ondersteuning vanuit het bestuur en een structureel overleg met (een delegatie van) het bestuur en een structureel regio-coördinatorenoverleg. De regio-coördinatoren krijgen een actieve rol in ontwikkeling van een professioneel netwerk. Mogelijk vraagt dit regionale herindeling.
Voor deze nieuwe rol willen we ook de vergoeding aanpassen: afschaffen van actieve-ledenkorting voor regio-coördinatie en het invoeren vrijwilligersvergoeding op basis van de belastingwetgeving (maximaal € 4,50 per uur en € 1.700,- per jaar) waarbij alle uren gedeclareerd kunnen worden via het boekhoudsysteem.

- Presentatie logo
We presenteren met trots het nieuwe logo en de huisstijl! Dit zal nu na de ALV landelijk gepresenteerd gaan worden, onder andere naar ketenpartners, doula's die geen lid zijn en Social Media.
- Naamsbekendheid en netwerkontwikkeling
Het communicatieplan wordt verder uitgewerkt en zal een meerjaren-plan worden
- Revisie en aanpassing naar huisstijl website en documenten
Het nieuwe logo en de huisstijl wordt doorgevoerd op de website, in alle documenten enz.
- Pakket van eisen nieuwe website
Er ligt al enige tijd een wens voor een nieuwe website. De huidige is aan vervanging toe. We gaan aan de slag met een pakket van eisen en vervolgens iemand aantrekken die dit kan realiseren en onderhouden.
- Samenstellen commissies
De noodzakelijke commissies worden opnieuw ingericht. Hierbij valt te denken aan de kascommissie en de accreditatie- en erkenningscommissie. In de verdere professionalisering van de vereniging zal mogelijk blijken dat extra commissies nodig zijn.
Naast de commissies zullen er (tijdelijke) werkgroepen worden ingericht die rond een bepaald onderwerp en/of activiteit actief zijn.

Helaas zullen er naar alle waarschijnlijkheid nog geen grote offline bijeenkomsten mogelijk zijn in 2021. Wel hopen we u weer live te kunnen ontmoeten op de ALV in november!

Ontwikkelingen in het bestuur

Helaas hebben we gedurende het jaar afscheid moeten nemen van een aantal bestuurders. Dat heeft ertoe geleid dat we een analyse hebben gemaakt van hoe e.e.a. de afgelopen periode is verlopen en hoe de invulling van het bestuur zich heeft ontwikkeld. Daarom zijn er een aantal concrete voorstellen om een onafhankelijk en professioneel bestuur te realiseren, waarbij ook de schijn van belangenverstremgeling wordt vermeden:

a. *Bestuursvergoeding*

In de praktijk blijkt er soms een irreëel aantal uur inzet van bestuursleden te worden gevraagd ten opzichte van de huidige vergoeding. Voorstel is dan ook te gaan werken met – naar keuze van de betreffende bestuurder – een bezoldigde en onbezoldigde variant, waarbij de volledige inzet van de bestuurder wordt vergoed.

Bezoldigd bestuurder	Onbezoldigd bestuurder
Vergoeding € 25,- per uur Op te geven als inkomsten (belastingdienst) Declaratie alle gewerkte uren via boekhoudsysteem	Vrijwilligersvergoeding (belastingwetgeving): maximaal € 4,50 per uur en € 1.700,- per jaar Declaratie alle gewerkte uren via boekhoudsysteem

b. *Onderscheid bestuur en dagelijks bestuur*

Voor de dagelijkse gang van zaken kan het dagelijks bestuur (bestaande uit voorzitter, penningmeester en secretaris) besluiten nemen. Dit vergroot de slagkracht van het bestuur. Voor strategische besluiten en beleidsontwikkeling vindt besluitvorming plaats in de bestuursvergadering en waar van toepassing wordt dit – via digitale stemming – voorgelegd aan de ALV.

c. *Portefeuilles*

De (drie algemene) bestuursleden krijgen ieder een eigen portefeuille met aandachtsgebieden en worden daarmee op dat onderwerp het aanspreekpunt voor het bestuur, regio-coördinatoren, leden en ketenpartners. Waar van toepassing worden werkgroepen en commissies ingericht die de betreffende bestuurder ondersteunen en gevraagd en ongevraagd van advies voorzien. Ook zullen er vaker ledenpeilingen worden gehouden om de samen een visie voor de toekomst te ontwikkelen.

d. *Structureel overleg*

Er zal met (een delegatie van) het bestuur structureel overleg gevoerd gaan worden met de regio-coördinatoren, de doula-opleidingen, landelijke ketenpartners en – waar van toepassing – de in te richten commissies.

Het is de bedoeling dat de regio-coördinatoren de komende jaren in de regio's een grotere rol gaan krijgen in de netwerkontwikkeling met lokale ketenpartners en daarin het bestuur vertegenwoordigen – daarom is een goed contact tussen bestuur en regio-coördinatoren van wezenlijk belang.

Op dit moment zijn een aantal functies vacant, te weten: penningmeester, secretaris en algemeen bestuurslid. Bertine legt haar taken als penningmeester neer, maar zal voorlopig aan het bestuur verbonden blijven om enerzijds zorg te dragen voor een warme overdracht naar het nieuwe bestuur en anderzijds een aantal projecten af te ronden en Evelinn te ondersteunen.

Kandidaten bestuur

Met groot genoegen stellen we de kandidaten voor de diverse bestuursfuncties, te weten een penningmeester, een secretaris en drie algemeen bestuursleden, voor:

Penningmeester			
<i>Sanne Voerman</i> Ik ben Sanne Voerman, 35 jaar en getrouwd met Eelco. Samen hebben we 4 jonge kinderen en een 5 ^{de} op komst. In juni vorig jaar ben ik met de doula opleiding begonnen, waarin ik echt mijn hart en passie heb gevonden. Sinds 10 jaar ben ik werkzaam op de administratieve en financiële afdeling. Naast die werkzaamheden, ben ik ook (invaller) penningmeester bij het Rode Kruis en een Peuterclub geweest. Door zowel mijn werk- als de vrijwillige ervaringen die ik heb, denk ik dat ik zeer geschikt ben voor de functie van penningmeester. Het lijkt me geweldig om mijn (huidige) werk en hobby te kunnen combineren met mijn grootste passie; het doulaschap.			
Secretaris			

Algemeen bestuurslid

<i>Janna Wijbrands</i>	<i>Debby Albers</i>	<i>Inge van Breda</i>	<i>Isabel Mercedes</i>
<p>Ik ben trots op het doulaschap en daarom zou ik graag een steentje bij willen dragen bij de NBvD. De NBvD is belangrijk voor mij, omdat dit de kwaliteit van de doula waarborgt, ik in contact kom met andere doula's in mijn regio en uitgedaagd word om mijzelf te blijven ontwikkelen en cursussen te volgen.</p> <p>Zelf ben ik creatief en vind het leuk om mee te denken over verschillende onderwerpen. Ik vind het leuk om in gesprek te gaan over het doulaschap en wat een doula doet.</p> <p>Ik woon in Zevenaar met mijn man en diertjes. Ik zit in het laatste deel van mijn doulaopleiding en vanaf het begin al bezig met het opzetten van mijn eigen doulabedrijf. Naast dat ik beginnend doula ben, werk ik nog twee dagen in loondienst (waar ze al helemaal gek worden omdat ik het alleen maar over bevallingen heb haha). Ik ben een bezig bijtje en hou niet van stilzitten.</p>	<p>Sommige mensen komen pas laat in bloei en gaan dat doen waar hun hart werkelijk van opengaat. Ik ben zo'n laatbloeier om pas nu te starten met het runnen van een Doula praktijk. Beter laat dan nooit.</p> <p>Op twee lessen na ben ik klaar met mijn Doula-opleiding in Utrecht. Door de Corona een flink uitstel. Ik zit in dezelfde groep als Sanne. In onze appgroep meldde zij dat ze zich kandidaat heeft gesteld voor Penningmeester. Stoer hoor! Ook de andere vacatures werden gemeld. Vanaf dat moment loop ik al een aantal dagen met idee om zo'n functie te gaan vervullen. Bestuursstoelen hebben iets magisch voor mij. De aantrekkingskracht is enorm.</p>	<p>Ik ben nog in opleiding. Ik heb in totaal 6 bevallingen begeleid. Ik hoop mijn opleiding dit jaar af te ronden, maar door corona zijn stages bij verloskundigen en ziekenhuizen erg moeilijk te realiseren.</p> <p>Ik volg de opleiding bij BiA Doula Training. Mijn bedrijf heet Hij&Zij Bevallende (Niet omdat ik denk dat mensen van gelijke geslachten geen kinderen samen kunnen krijgen, maar omdat mijn mans bedrijf Hij&Zij Media heet, en dat vond ik wel erg grappig om over te nemen in mijn bedrijfsnaam). Ik ben naast doula thuisblijfmoeder. Ik vind het heel spannend, maar ik ben enthousiast en ik wil jullie graag helpen.</p>	<p>Voorstelstukje volgt</p>